

Toezichtvisie

Inleiding.

De Raad van Commissarissen houdt toezicht volgens 'de bedoeling' en (kern)waarden van de organisatie: *Woonstichting Valburg, als verhuurder van sociale woningen, is er om ervoor te zorgen dat iedereen vanuit een goede woning kan deelnemen in vitale dorpsgemeenschappen op weg naar duurzame buurten/dorpen, Samen Goed Wonen.* Wij zijn gericht op de maatschappelijke waarden die in het Bedrijfsplan zijn gedefinieerd. Onze werkwijze is te typeren als *ondernemend, betrouwbaar en maatwerk.*

De basis voor deze toezichtvisie is begin 2024 gelegd bij een eerste teambijeenkomst van de beoogde nieuwe Raad van Commissarissen en de bestuurder. De Woningwet en de Governancecode Woningcorporaties geven kaders mee voor raden van commissarissen van woningcorporaties. In de Governancecode zijn 5 principes beschreven, deze zijn leidend in ons handelen. In deze visie geven we er nog een eigen kleuring aan. We zien deze visie als een levend document dat op basis van ervaringen verder zal groeien. De visie zal bij de zelfevaluatie, en tussentijds, gebruikt worden om deze levend te houden en om ons functioneren te toetsen.

Context van de visie op toezicht

Woonstichting Valburg is een kleine, eigenzinnige, zelfstandige maatschappelijke onderneming, actief in 7 dorpen van de gemeente Overbetuwe. Wij willen als corporatie transparant en verbonden zijn met (toekomstige) huurders/bewoners en op maat gemaakte diensten aanbieden. Het creëren van veerkrachtige woongemeenschappen staat centraal in onze visie. Wij geloven dat het ambacht van volkshuisvesting gaat om het samenspel tussen verhuurder, bewoner, burens, wooncomplex en woonomgeving. Als corporatie hebben wij hierin invloed en we willen niet alleen huisbaas zijn, maar ook een belangrijke rol spelen in het zorgen dat mensen fijn kunnen wonen. Verbindingen leggen en sterke woongemeenschappen creëren is daarbij van groot belang en behoort tot onze kernopvatting.

Bij deze visie past toezicht houden vanuit de bedoeling en kernwaarden. Met samenwerking tussen medewerkers, bestuurder en Raad van Commissarissen ieder vanuit zijn eigen rol.

Met enerzijds de leden van de Raad van Commissarissen in de rol als "kritische vrienden". Wij zijn ons bewust van de risico's van niet of onvoldoende georganiseerde tegenspraak. De Raad van Commissarissen geeft invulling aan Kracht en Tegenkracht, door te beoordelen of de bestuurder in voldoende mate laat zien te reflecteren op zijn eigen rol en functioneren. Het onderwerp Kracht en Tegenkracht vormt een vast onderdeel van de evaluatie van zowel bestuur als de Raad van Commissarissen en haar individuele leden. Dit doen we op de vaste momenten als de zelfevaluatie en de voortgangsgesprekken met de bestuurder. Maar ook door de vergaderingen samen met de bestuurder te evalueren.

Maar anderzijds een Raad van Commissarissen met een basishouding van vertrouwen en handelingsruimte voor de organisatie. Dat vertrouwen toetsen we in de contacten met bewoners, medewerkers en stakeholders.

Toezicht houden volgens de bedoeling en kernwaarden van de Woonstichting – principes

Bovenstaande is vertaald in een zevental principes (hierna nader uitgewerkt) die kleur geven aan hoe we aan onze toezichtsrol, werkgeversrol en klankbordrol invulling geven.

1. We benutten onze diversiteit, kwaliteit en energie

We zijn een veelkleurige raad qua kennis, vaardigheden en persoonlijkheden. Deze diversiteit benutten we maximaal door ieder met zijn/haar eigen kwaliteit te laten kijken en op deze wijze waarde toe te voegen. We vormen een team en krijgen energie van onze taak. We zijn in ons werk en onze contacten integer, respectvol en betrouwbaar, en zijn daarop aanspreekbaar. We zijn nieuwsgierig en doen ons best kwesties die ertoe doen onbevooroordeeld te benaderen, te starten met “vragen” voordat we “er een mening over hebben”.

2. We kennen onze rol in netwerksamenwerking

Complexe maatschappelijke vraagstukken vragen om samenwerking over organisatiegrenzen heen in de vorm van domein overstijgende netwerksamenwerking. Het idee erachter is dat er samen meer bereikt kan worden dan ieder voor zich. De Raad steunt van harte de prestaties die de medewerkers, stakeholders en huurders met elkaar leveren. We zien erop toe hoe de Woonstichting in haar netwerk samenwerkt met haar netwerkpartners.

3. We spiegelen en adviseren om zoveel mogelijk te bereiken

We houden toezicht, adviseren, spiegelen en klankborden. Dit doen we op een transparante manier vanuit de volkshuisvestelijke rol en blik, naast vanuit de cijfers en dat wat al afgekaart is in het institutioneel kader. We zijn nieuwsgierig naar het verhaal achter de cijfers. Samen met de bestuurder zoekt de raad, naar zijn toegevoegde waarde en de mogelijkheden om tot meer kwaliteit te komen voor de organisatie, bewoners en de dorpen. We zoeken met de bestuurder en medewerkers de dialoog in de vorm van “het goede gesprek”. We spiegelen daarnaast ook onszelf en zijn een lerende Raad van Commissarissen. De Raad is nabij de bestuurder en de organisatie wanneer het spannend wordt.

4. We willen nabij zijn, ook buiten de gebaande paden

We kennen de wet- en regelgeving en de politieke context, maar de bewoner staat bij ons centraal. Medewerkers gaan terecht op zoek naar de grenzen en gaan ook buiten de gebaande paden op zoek naar mogelijkheden om hun doel te bereiken. Als er buiten de gebaande paden gewerkt wordt hoort de Raad heel nabij te zijn.

Niet alleen om commitment af te geven maar ook als kritische vriend en om waar nodig de expertise van de Raad in te zetten.

5. We zetten onze antennes uit

We temperen en zetten onze antennes uit, zowel naar de buitenwereld als naar de binnenwereld. Dit doen we om te volgen hoe alles reilt en zeilt bij de stakeholders en (toekomstige) bewoners. We zorgen ervoor dat we zichtbaar en aanspreekbaar zijn. Dit alles doen we om mee te helpen koers te houden in het uitvoeren en bijstellen van de koers die is uitgezet in het Bedrijfsplan.

6. We maken ons hard voor bewonersparticipatie

De huurder staat niet alleen centraal, maar heeft ook echt zeggenschap. En we maken ons er hard voor dat de huurder betrokken wordt en kan bijdragen aan de doelen, zodat er voor hem het maximale uitkomt.

7. We gaan voor optimaal maatschappelijk rendement

We zien erop toe dat het maatschappelijk geld zo optimaal mogelijk benut wordt voor de maatschappelijke opgave. Het doel is dat de (zittende) huurder, de dorpen en de samenleving blij zijn op gebied van beschikbaarheid, betaalbaarheid, leefbaarheid en duurzaamheid.

Bijlage:

Uit de Governance code voor woningcorporaties:

ONZE PRINCIPES

Om ervoor te zorgen dat mensen goed, betaalbaar en veilig kunnen wonen, zijn er woningcorporaties in Nederland. De Governancecode woningcorporaties 2020 is in ons werk een belangrijke schakel. De code geeft richting aan hoe wij als woningcorporaties functioneren om onze maatschappelijke opdracht goed te kunnen uitvoeren. Wij zorgen ervoor dat de principes en bepalingen van de code van betekenis zijn voor iedereen die bij de corporatie werkt.

